

Thème 4	<b>FORMATION ET EMPLOI</b>	<b>DOSSIER DOCUMENTAIRE</b>
---------	----------------------------	-----------------------------

Doc. N°1 :

**Taux de chômage selon le diplôme, le sexe et la durée depuis la sortie de formation**

	Hommes	Femmes	Enseignement supérieur	Bac, CAP, BEP et Equivalent	Brevet, CEP et sans diplômes	Ensemble
Sortis depuis 1 à 4 ans de formation initiale	15,8	12,9	6,1	16,5	37,7	14,4

Doc. N°2 :

**Taux de chômage des diplômés de l'enseignement supérieur**

En fin de 3 <sup>ème</sup> année de la vie active		Taux de chômage en %	
		Diplômés en 1998	Diplômés en 2004
DEUG	LSH	10	12
	MST	6	10
Bac + 2 de la santé ou du social		2	2
BTS	Tertiaire	6	9
	Industriel	4	6
LICENCE	LSH	9	13
	MST	6	5
Master Professionnel	LSH	6	6
	MST	5	8
Ecole de Commerce		3	5
Ecole d'ingénieur		3	3
Ensemble		5	7

LSH : Lettres, Sciences Humaines

MST : Mathématiques, Sciences, Techniques

Source : « Etre diplômés de l'enseignement supérieur, un atout pour entrer dans la vie active »  
Céreq, Bref, N°253 juin 2008

**Doc. N°3 : L'investissement en capital humain**

Le système éducatif permet d'acquérir des connaissances utiles dans la vie professionnelle, développe les capacités d'abstraction et de synthèse, favorise l'épanouissement intellectuel et produit finalement des personnes parées pour accomplir les tâches les plus complexes que requiert une économie moderne confrontée à la concurrence internationale.

Jeanne gagne plus que Paul parce qu'elle a fait des études plus longues. Cette relation de cause à effet, entre le temps passé à s'éduquer et la rémunération, se trouve au cœur de la théorie du capital humain développée et popularisée par Gary Becker. **Les études et la formation en général, sont assimilables à des investissements** qui, en s'accumulant, forment un stock de compétences professionnelles, le mal nommé « capital humain »

A l'heure actuelle, on estime qu'en moyenne une année d'études supplémentaires accroît les revenus dans une proportion de 5 à 15%. L'éducation est donc un investissement qui rapporte.

Sources : Pierre Cahuc et André Zylberberg. Le chômage, fatalité ou nécessité ? Flammarion 2004

Gary Becker : Economiste américain, né en 1930 et lauréat du prix Nobel d'économie en 1992. C'est lui qui a développé la notion de capital humain.

**Doc. N°4 :**

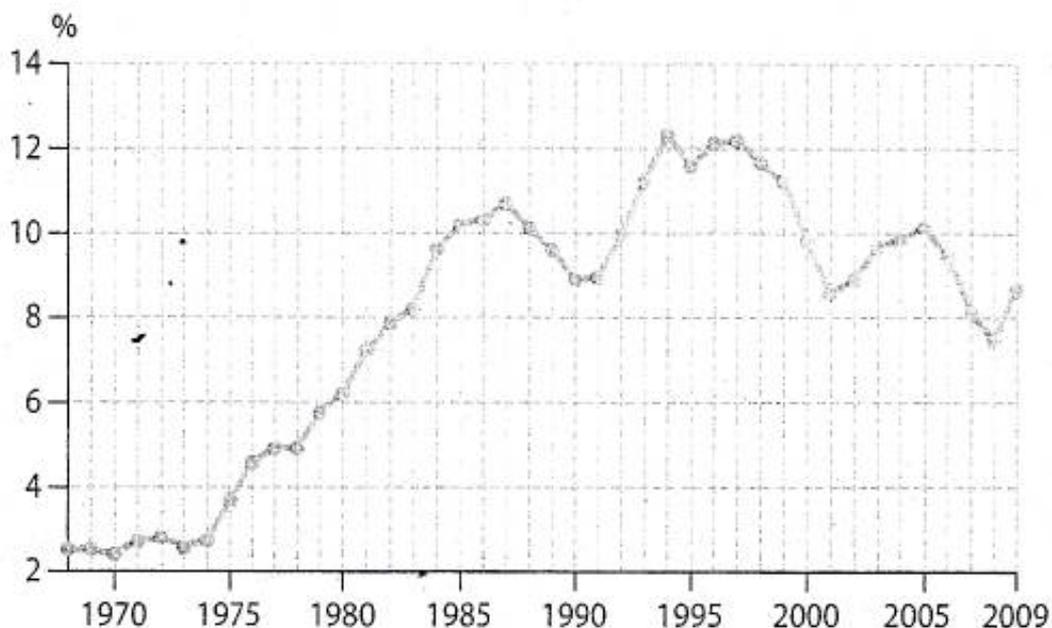
**L'origine sociale des élèves de la 6<sup>ème</sup> aux classes préparatoires en %**

	1	2	3	4	5
	Elèves de 6 <sup>ème</sup> en 1995	Ensemble de bacheliers en 2001	Bacheliers généraux en 2001	Bacheliers généraux avec mention en 2001	Inscrits en CPGE EN 2002
Ouvriers	38	29	19	15	9
Employés	18	16	14	11	7
Agriculteurs, artisans, commerçants	11	11	10	9	9
Professions intermédiaires	17	21	24	23	20
Cadres supérieurs, professions libérales	16	23	33	42	55
TOTAL	100	100	100	100	100

CPGE : Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles.

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Direction de l'évaluation de la prospective et de la performance, suivi après le baccalauréat des élèves entrés en 6<sup>ème</sup> en 1995. Observatoire des inégalités. 2010

**Doc. N°5 : Evolution du taux de chômage (BIT) depuis 1968**



Source : INSEE

## Doc. N°6: La théorie néoclassique du chômage

La théorie néoclassique standard postule qu'une entreprise embauchera d'autant plus que le coût du travail est faible pour une productivité donnée. Cette analyse part du principe que le salaire ainsi que les cotisations patronales sont des coûts pour l'entreprise et que tout ce qui peut minimiser ces coûts favorise la création d'emploi ainsi que la réduction du chômage.

En définitive, si l'on freine la progression des salaires ou si l'on réduit les cotisations patronales, l'entreprise sera incitée à créer des emplois ce qui réduira le chômage.

## Doc. N°7: Le déclin de la lingerie

Mardi 13 avril, la direction du groupe DBA qui détient notamment DIM, PLAYTEX, WONDERBRA a annoncé la suppression de 142 postes sur 240 chez PLAYTEX France.

Le groupe DBA France, dont le chiffre d'affaires a chuté de 25 % en 5 ans, ne compte plus aujourd'hui que 2000 salariés. Ils étaient 5000 en 1989. Chez PLAYTEX, la lingerie est fabriquée dans les pays où la main d'œuvre est moins chère. Mr RISTON ne cache pas la situation d'extrême difficulté de cette marque qui a perdu 7 millions d'euros en 2009. Les difficultés de DBA ne sont pas isolées. Lundi 12 avril, la direction de LEJABY a confirmé la fermeture de 3 de ses 4 ateliers dans l'hexagone.

A ce jour, 30% des volumes vendus par LEJABY sont encore fabriqués sur le territoire national, contre 5% maximum pour la concurrence. Le coût minute de production est 4 fois plus élevé en France que dans les pays du Maghreb, ce qui pénalise la compétitivité\* de LEJABY.

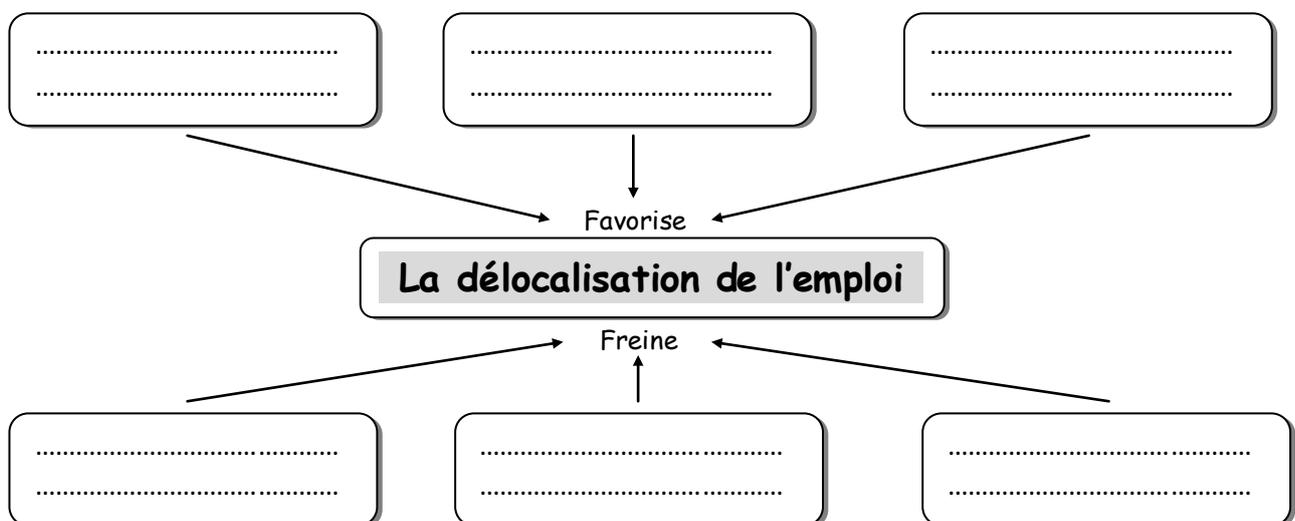
**Compétitivité** : capacité d'une entreprise à gagner ou à au moins à conserver des parts de marché.

**Source** : Le Monde 15 avril 2010

## Doc. N°8: La délocalisation de l'emploi

**Compléter** le schéma ci-dessous à l'aide de la liste suivante :

- Coût salarial horaire plus faible à l'étranger.
- Productivité du travail plus faible à l'étranger.
- Diminution du coût des communications (internet).
- Hausse du coût du transport.
- Qualité des produits importés insuffisante.
- Mobilité des capitaux.



## Doc. N°9: Alléger le coût salarial pour réduire le chômage

A partir de 1993, l'allègement des cotisations sociales patronales (coût indirect du salaire) sur les bas salaires devait permettre de réduire le coût salarial des non-qualifiés et donc leur chômage : leur salaire net (le coût direct du travail ou salaire brut est égal au salaire net plus les cotisations sociales salariales) était maintenu.

Après l'allègement des charges sociales financé par l'état, l'embauche d'un salarié non qualifié supplémentaire peut rapporter plus que ce qu'elle coûte à l'entreprise. Les entreprises seraient moins incitées à remplacer les hommes par des machines (substitution du capital au travail). En effet, une hausse des salaires conduit les entreprises à substituer du capital au travail pour augmenter la productivité du travail et ainsi réduire le coût de production unitaire. Les entreprises cherchent pour assurer leurs ventes à maintenir des prix attractifs face à la concurrence.

Source : M. Abellard Nathan 2010

## Doc. N°10: Alléger le coût du travail et création d'emplois

Entré en application en 2006, le plan Borloo a pour objectif la création de 500 000 emplois supplémentaires en 5 ans dans le secteur des services à la personne.

Ce secteur regroupe les emplois d'aide professionnelle salariée exerçant directement à domicile de l'utilisateur (garde d'enfants, soutien scolaire, entretien et travaux ménagers, assistance aux personnes âgées), et les activités qui bénéficient de réductions fiscales (assistance informatique et internet, promenade des animaux domestiques, gardiennage de résidence principale et secondaire). L'allègement des cotisations sociales dont bénéficient les employés de ce secteur et la déduction fiscale consentie aux ménages employeurs contribuent à réduire le prix d'achat de ces services.

Source : M. Abellard Nathan 2010

## Doc. N°11: Alléger le coût du travail et création d'emplois

**Compléter** le schéma ci-dessous en y ajoutant les flèches qui indiquent les relations de causes à effets.



## Doc. N°12: L'insuffisance des débouchés : la source du chômage

« Les salaires ne sont pas seulement un coût, ils sont aussi un revenu, et, de ce point de vue, les salaires plus élevés entraînent une consommation plus forte, donc des débouchés accrus. Le tort des libéraux est de ne prendre en considération qu'un aspect de la réalité, et non l'interdépendance qui existe entre coût, revenu et dépense.

Cette interdépendance, J.M. Keynes l'a fortement soulignée. [...] Sans débouché croissant, la production stagne et engendre le chômage. L'accent est mis sur ce que Keynes appelle la "demande globale", c'est-à-dire aussi bien les expor-

tations que la consommation ou l'investissement. [...] Pour [les keynésiens], le capitalisme livré à lui-même engendre spontanément une demande globale insuffisante : d'une part, chaque entreprise s'efforce de diminuer ses coûts de production, ce qui est économiquement justifié pour elle, mais ne l'est pas pour le système dans son ensemble, dans la mesure où cela diminue le revenu distribué aux agents économiques. D'autre part, tout l'argent reçu n'est pas dépensé. »

### Qui est-ce ?

John Maynard Keynes, économiste anglais (1883-1946), est à l'origine d'un nouveau courant de pensée économique (le keynésianisme) opposé au libéralisme. Pour lui, le marché n'est pas un bon régulateur, ce qui justifie l'intervention de l'État.



Denis Clerc, *Déchiffrer l'économie*,  
© La Découverte, 2007.

## Doc. N°13: Les inégalités et la crise contemporaine

Aux Etats unis, de 1979 à 2004 (25 ans), tandis que les 20% les plus pauvres voyaient leurs revenus progresser de 6%, les 20 % les plus aisés enregistraient une augmentation de 69%, le 1% une augmentation de 176%.

Ce phénomène, quoique plus lent et plus tardif n'est pas moins réel en Europe.

Dans les économies dont le produit intérieur brut (PIB) dépend lourdement de la consommation des ménages (jusqu'à 70% aux Etats Unis), les individus ont été priés d'être des salariés compréhensifs tout en restant des consommateurs boulimiques. Cette injonction paradoxale n'a pu être surmontée qu'en favorisant le recours au crédit. Or cet ajustement par l'endettement des ménages (en particulier sur l'immobilier) a bandé le premier ressort de la crise.

### Chiffres clés :

En France, entre 1998 et 2006, les 0,01% des plus hauts salaires ont augmentés de 69%, soit une bonification de 2835 € tous les mois. Les salaires des 90% les moins bien payés ont cru de 0,9% en moyenne, soit de 11 € de plus par mois.

### Source :

Thierry Pech « La crise du modèle inégalitaire » Alternatives économiques hors série n° 84 2010